

Presentazione del volume

Direzione risorse umane.
Politiche e strumenti per l'organizzazione e la gestione delle relazioni di lavoro,
di Antonio Cocozza, Franco Angeli

In collaborazione con
AIDP -Associazione Italiana per la Direzione del Personale
e
Premio Scanno - Fondazione Tanturri

Martedì 28 novembre 2006 – ore 18.00
Luiss Guido Carli – Sala Colonne - Viale Pola, 12 - Roma

INTRODUZIONE

Pier Luigi Celli, Direttore Generale Luiss Guido Carli

MODERATORE

Gian Candido De Martin, Preside Facoltà di Scienze Politiche Luiss Guido Carli

INTERVENGONO

Michele Colasanto, Direttore Dipartimento Sociologia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

Mario D'Ambrosio, Presidente AIDP Nazionale

Paolo De Nardis, Direttore Premio Scanno - Fondazione Tanturri

Elisabetta Lucitelli, Direttore Risorse Umane, Cassa Depositi e Prestiti

Cesare Ranieri, Direttore Risorse Umane, Terna

e

Il Direttore d'Orchestra **Giuseppe Vessicchio**

Sarà presente l'autore.

Direzione Relazioni esterne, Comunicazione e Stampa
tel. 0685225243 fax 068412561 e-mail: E-mail: HYPERLINK
"mailto:rel.esterne@luiss.it"rel.esterne@luiss.it

Presentazione del volume:

Nel nuovo scenario economico e sociale sempre più globalizzato, interessato da un processo di profondo mutamento tecnologico, organizzativo e produttivo, il vero vantaggio competitivo per il sistema impresa risiede sempre più nell'adozione di politiche integrate e nella piena valorizzazione delle persone nell'ambito dell'attività lavorativa.

Una valorizzazione da ricercare attraverso investimenti mirati alla crescita delle loro caratteristiche di qualità, e mediante politiche gestionali orientate a raggiungere un coinvolgimento consapevole e un livello adeguato di partecipazione responsabile nei confronti degli obiettivi aziendali. In quest'ambito un'efficace gestione delle relazioni di lavoro assume un ruolo fondamentale nelle politiche aziendali, perché a seguito del mutamento in atto, il personale ha smesso di essere considerato esclusivamente un "costo" ed è diventato una "risorsa strategica" indispensabile, sia ai fini dell'incremento del valore per il cliente, sia per un efficace perseguimento degli obiettivi connessi con la *mission* istituzionale.

Le metafore ricorrenti utilizzate sono quelle dell'orchestra come organizzazione che rappresenta la complessità tipica dell'azienda innovativa e quella del Direttore d'orchestra, come leader efficace capace di governare le organizzazioni complesse. Nel manuale si sostiene che il Direttore d'orchestra è capace di costruire sia un rapporto personale con ciascun musicista, ma anche con le varie famiglie timbriche, sino all'interazione con l'insieme dell'orchestra, risolvendo, attraverso la ricerca dell'armonia, la possibile complessità iniziale presente in qualsiasi azione organizzativa da concertare tra diversi e numerosi attori, per il raggiungimento di un obiettivo comune.

In questo quadro evolutivo, il manuale intende fornire agli operatori della Direzione risorse umane delle imprese e delle pubbliche amministrazioni, e a coloro che intendono studiare le politiche del personale, una chiave di lettura dei principali fenomeni connessi con il mutamento in atto, in un'ottica innovativa ed interdisciplinare, finalizzata a comprendere meglio le rilevanti interconnessioni esistenti tra gli aspetti economici, organizzativi e giuridici, con quelli sociologici e psicologici.

A questo scopo, analizza contemporaneamente le politiche e gli strumenti impiegati sia nell'ambito della dimensione individuale, relativa alla gestione delle risorse umane, sia in quella collettiva, riguardante le relazioni industriali e sindacali. Infine, approfondisce le significative interazioni esistenti tra queste due importanti modalità di governo delle relazioni di lavoro, prendendo in esame la loro evoluzione nello scenario aziendale italiano ed internazionale.

Antonio Cocozza è professore di ruolo presso l'Università "G. d'Annunzio" di Chieti. Insegna inoltre alla Luiss Guido Carli e all'Università Roma Tre. È coordinatore dell'Osservatorio sulla scuola dell'autonomia e del Centro di ricerca sulla comunicazione della Luiss Guido Carli. Ha ottenuto la Menzione speciale per la Sociologia al XXXIV Premio Scanno e il Premio "Ipost: per la ricerca e lo studio" edizione 2005-2006. Tra le sue pubblicazioni: *La sfida della partecipazione. Relazioni industriali e gestione delle risorse umane nell'impresa* (1996), *Da capo d'istituto a leader educativo nella scuola dell'autonomia* (2000); *La riforma rivoluzionaria. Leadership, gruppi professionali e valorizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni* (2004); *Il Nuovo nel mercato del lavoro: analisi delle criticità e delle opportunità* (2004), *Utopia e sociologia. Una Critica alle società chiuse* (2044), *La razionalità nel pensiero sociologico tra olismo e individualismo* (2005). *L'offerta di lavoro*, in *Il nuovo nel mercato del lavoro. Indagine sul mercato del lavoro "non standard" e dibattito internazionale* (2006); *Formazione mercato del lavoro impresa*, in *Scuola Università e Mercato del lavoro dopo la Riforma Biagi* (2006).