



L'analisi del modello organizzativo az

Convegno



Dipartimento
Istituzioni e Società
Università di Perugia

L'analisi del modello organizzativo aziendale in sanità

Villa Umbra - Pila, Perugia
giovedì 22 novembre 2007

Scuola Regionale Sanità

Villa Umbra



L'AZIENDALIZZAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO.
UN BANCO DI PROVA PER L'AUTONOMIA IMPRENDITORIALE
DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE

PROGRAMMA DI RICERCA DI INTERESSE NAZIONALE PRIN 2005

Coordinamento nazionale
Università di Perugia, Prof. Alessandra Pioggia

Atenei partner
Università di Venezia IUAV Prof. Marco Dugato
Università di Pescara-Chieti Prof. Stefano Civitarese
Università di Torino Prof. Gabriella Racca

L'analisi del modello organizzativo aziendale in sanità

Villa Umbra - Pila, Perugia

giovedì 22 novembre 2007

Ore 9.30

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA

Presiede

Prof. Stefano Civitarese

Professore ordinario di diritto amministrativo nell'Università di Chieti-Pescara

Relazioni dei membri del gruppo di ricerca

Dott. Enrico Menichetti

L'aziendalizzazione dell'organizzazione del servizio sanitario nazionale nelle attuazioni regionali

Prof. Francesco Merloni

Incarichi alla direzione generale: fra ruolo tecnico e spoils system

Dott. Benedetto Ponti

Indirizzo regionale e autonomia organizzativa negli atti aziendali

Prof. Alessandra Pioggia

Il ruolo del top management e della dirigenza di line negli atti aziendali:

i modelli di distribuzione del potere decisionale

Prof. Enrico Carloni

I modelli e le variabili organizzative tra carattere scientifico, alta specialità,

rapporto col sistema universitario: l'aziendalizzazione e i suoi confini

Ore 13.00

PAUSA PRANZO E BUFFET

L'analisi del modello organizzativo aziendale in sanità

Villa Umbra - Pila, Perugia

giovedì 22 novembre 2007

Ore 14.00

DISCUSSIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA

Presiede e conclude

Prof. Renato Balduzzi

Professore ordinario di diritto costituzionale nell'Università del Piemonte Orientale

Ne discutono

Prof. Vito Mastrandrea

Professore ordinario di Igiene nell'Università di Perugia

Dott. Avv. Ettore Jorio

Docente di diritto sanitario dell'Università della Calabria

Dott. Giampiero Cilione

Dirigente sanità Regione Emilia Romagna,

Docente di diritto sanitario presso la SPISA, Bologna

Dott. Paolo Menichetti

Esperto di management sanitario, ex Direttore generale

Ore 17.00

CONCLUSIONE DEI LAVORI

Per informazioni e adesioni al convegno

Segreteria Organizzativa di Villa Umbra

Dr. Andrea Ottaviani Tel. 075.515.97.27 - 700

a.ottaviani@villaumbra.org www.villaumbra.org

L'analisi del modello organizzativo aziendale in sanità

Villa Umbra - Pila, Perugia

giovedì 22 novembre 2007

Nel corso dell'incontro saranno presentati e discussi i risultati ottenuti dall'Unità operativa di Perugia nel quadro del Progetto di ricerca di interesse nazionale "L'aziendalizzazione del servizio sanitario. Un banco di prova per l'autonomia imprenditoriale delle organizzazioni pubbliche" che ha visto coinvolte anche le Università di Torino, Venezia e Pescara.

I contributi in discussione sono frutto dell'analisi della legislazione in materia di organizzazione sanitaria, degli atti programmatori e dei piani sanitari di tutte le regioni italiane, nonché della normativa interna (atti aziendali, regolamenti, contrattazione decentrata) di oltre cento fra aziende sanitarie ed ospedaliere.

L'analisi, muovendo da una ricognizione delle scelte regionali nell'organizzazione sanitaria, esamina diversi aspetti delle soluzioni operative poste concretamente in essere. In questa prospettiva si prendono in esame i contratti di incarico dei direttori generali, sanitari e amministrativi anche sotto il profilo dello spoils system; si analizzano gli spazi di autonomia effettivamente lasciati alle aziende dagli atti di indirizzo regionale, per scendere poi a constatare quali soluzioni organizzative i singoli atti aziendali abbiano effettivamente prescelto con particolare riferimento alla distribuzione delle competenze e delle responsabilità fra i diversi livelli dirigenziali esaminando, fra l'altro, il modello della delega di competenze.

Da ultimo si indagano i confini dell'aziendalizzazione prendendo in considerazione anche soluzioni quali quelle dell'azienda integrata con l'Università, degli IRCCS e di altre strutture di carattere eccezionale.

Ne emerge un quadro interessante e finora poco indagato che mira a mettere in evidenza l'effettività dell'attuazione del modello dell'aziendalizzazione, i suoi limiti e le prospettive future.

